

# Commissie Wetenschappelijke Integriteit – ILVO

Isabel Roldán-Ruiz (plaatsvervangend voorzitter)  
Björn Possé (secretaris)

# CWI-ILVO

- Opgericht in 2013
- Leden = weerspiegeling van ILVO personeel; uit verschillende eenheden
- Principe = WI is een zaak van iedereen, niet alleen onderzoekers

# Samenstelling CWI-ILVO

Persoon	Functie CWI	Afdeling	Functie ILVO
Liever Herman	Voorzitter	T&V	Afdelingshoofd
Isabel Roldán-Ruiz	Plaatsvervangend voorzitter	Plant	Wetenschappelijk directeur
Sam De Campeneere	Lid	Dier	Wetenschappelijk directeur
Jan De Block	Lid	T&V	Onderzoeker
Kurt Heungens	Lid	Plant	Onderzoeker
Elke Rogge	Lid	L&M	Onderzoeker
Laurence Desmet	Lid	Plant	Technicus
Sara Van Lembergen	Lid	Dier	Technicus
Björn Possé	Secretaris	Directie	Onderzoekcoördinatie

# Doelstelling CWI

Het correct **toepassen** van de **code voor wetenschappelijke integriteit** op ILVO te bewaken en te stimuleren

Onze referentie: de ethische code voor wetenschappelijk onderzoek in België

# Doelstelling CWI

1. door **preventieve acties en sensibilisering** het ILVO te behoeden voor inbreuken op de wetenschappelijke integriteit
2. **adviesverlening** inzake wetenschappelijke integriteit
3. het **correct registreren van data** stimuleren om controle op de wetenschappelijke integriteit mogelijk te maken
4. **onderzoeken van vermeende inbreuken** op de integriteit die gemeld worden aan de Commissie en adviesverlening naar de Directieraad van ILVO

Sanctionering => CWI geeft advies; de Directie Raad beslist

# 1. Preventie en sensibilisering



## Reeds uitgevoerd

- Opname **van clausule in arbeidscontracten**: navolgen van de Ethische code voor de Belgische onderzoeker verplicht (ook technici)
- Opnemen van clausule omtrent onderzoekintegriteit in **contracten tussen ILVO en derden**
- Opstellen van een nota over plagiaat

## Gepland / in uitvoering

- Integriteit als verplicht onderwerp in elk planning en evaluatie gesprek
- Sensibiliseren van de (senior) onderzoekers over het belang van het **bewaren van de primaire onderzoeksgegevens** in een toegankelijk format
- Beknopte flyer / poster “hoe kan ik een probleem melden aan CWI”

## 2. Adviesverlening

### Reeds uitgevoerd

- Het opstellen van een nota omtrent auteurschap op publicaties
- Het opstellen van een nota omtrent plagiaat



# 3. Correcte registratie van data

## Gepland / in uitvoering

- Gebruik van genummerde laboschriften
- Elektronische labo notebooks





# 4. Onderzoeken van een vermeende inbreuk

## Reeds uitgevoerd

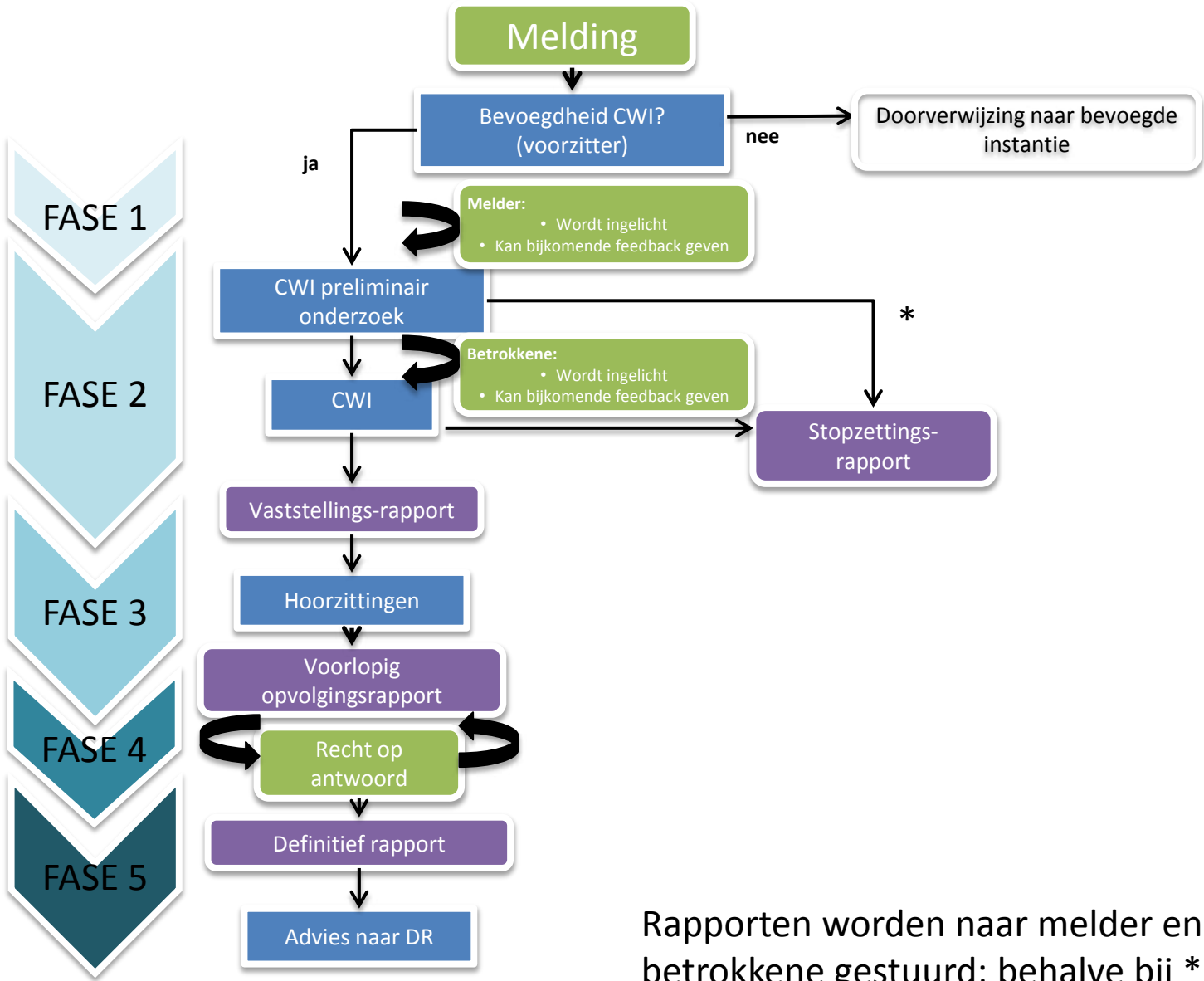
- Meldingsprocedure voor ILVO werknemers uitgewerkt: *“alle medewerkers van ILVO zijn op ethische gronden verplicht om ernstige inbreuken op de onderzoeksintegriteit te melden”*
  - Toepassen van procedure voor het behandelen van inbreuken op de Ethische code voor Wetenschappelijke Onderzo
- Aantal dossiers tot nu toe = 1 (advies)



# Melden van een vermeende inbreuk

- Bij het secretariaat van de CWI: [cwi@ilvo.vlaanderen.be](mailto:cwi@ilvo.vlaanderen.be) of Secretaris CWI
- Meldingsformulier beschikbaar op intranet
- De naam van de melder blijft confidentieel en wordt niet meegedeeld aan de betrokkene (uitzonderingen kunnen gevraagd worden)
- Anonieme melding is mogelijk

# Procedure bij melding



Rapporten worden naar melder en betrokkene gestuurd; behalve bij \*

# Toepassingsgebied onderzoeksprocedure

- Onderzoek dat **maximaal 5 jaar geleden** werd uitgevoerd op **ILVO** en/of gepubliceerd **door ILVO-medewerkers**, zowel deze die rechtstreeks tewerkgesteld zijn door ILVO als deze die onbezoldigd zijn of extern worden betaald
- Uitsluitend aspecten van wetenschappelijke integriteit zoals beschreven in de Ethische code voor wetenschappelijk onderzoek in België

# Belangrijke elementen

- De CWI legt zelf geen disciplinaire maatregelen op maar **verleent advies** aan de directieraad van het ILVO of aan externen die bij de onderzoeker betrokken zijn
- Het advies duidt de **gradatie aan van de ernst van de inbreuk**. Het geeft de mogelijke impact voor de geloofwaardigheid van ILVO weer en **de mate waarin de inbreuk gebeurd is met een opzettelijke bedoeling**
- **Belangenconflicten** van leden van de CWI worden uitvoerig behandeld – plaatsvervangende voorzitter is voorzien
- **Confidentialiteit** wordt bewaard. Afwijkingen zijn slechts in uitzonderlijke gevallen en mits motivatie toegestaan (bv. als het compromitterend werkt voor het onderzoek, in geval van problemen met veiligheid)

# Documenten op intranet

- Toepassingsgebied CWI en doelstellingen
- Huishoudelijk reglement CWI
- Procedure voor beoordeling van een inbreuk op de code van de wetenschappelijke integriteit door de CWI
- Document over auteurschap
- Document over plagiaat

Dank u!