

Inhoud

- Bevoegdheid
- Samenstelling
- Melder
- Betrokkene
- Werking – stroomdiagram
- Communicatie
- Afspraken met financiers
- Aantal dossiers

Bevoegdheid CWI

Alle universiteiten:

- ✓ Ethische Code van het Wetenschappelijk Onderzoek in België
- ✓ CWI behandelt geen ethische vragen, vragen m.b.t. intellectuele eigendom, ... => worden doorverwezen naar bevoegde instanties
- ✓ Advies over integriteitsvraag – geen tuchtprocedure
- ✓ *Honest error* wordt niet aanzien als een inbreuk

Samenstelling van de CWI

- UGent
 - ✓ Via Huishoudelijk Reglement - Aangesteld door Bestuurscollege
 - ✓ Voorzitter + secretaris + juridisch-academisch expert
 - ✓ Leden 'pool': 4 alfa, 4 bèta, 4 gamma (ZAP-leden - voorwaarden): onderzoek wordt gevoerd door beperkte onderzoekscommissie rekening houdende met context en inhoud van dossier – min. 3 leden
- KU Leuven
 - ✓ Aangesteld door de Academische Raad en ressorteert onder de Raad Onderzoeksbeleid (ROB)
 - ✓ Voorzitter + meldpunt (DOC)
 - ✓ Leden: 6 alfa, 6 bèta, 6 gamma (ZAP-leden)– 1 LUCA School of Arts – 1 LRD – 1 ABAP => Onderzoekscommissie (> = 3 leden van de CWI) – uitbreiding mogelijk
- VUB
 - ✓ Aangesteld door de Academische Raad (CWI + aanspreekpunt)
 - ✓ Vaste leden: Voorzitter - Vicevoorzitter - jurist
 - ✓ A-Hoc: Expertpanel
 - ✓ Minstens 3 ZAP-leden uit het vakgebied
- UA Antwerpen
 - ✓ Aangesteld door het Bestuurscollege
 - ✓ Voorzitter + 2 ondervoorzitters van de Onderzoeksraad + meldpunt (ZAP) + secretaris
 - ✓ Leden: 3 prof emeriti - 1 lid faculteit Rechten (uitbreiding mogelijk: 2 ZAP vertrouwd met domein van casus, aangeduid door de commissie) + (research committee (min. 2 ZAP from other dept + experts)
 - ✓ Voorzitter beslist of onderzoek door voltallige CWI of enkele leden wordt gevoerd
- UHasselt
 - ✓ Aangesteld door het college van decanen, aangeduid op voorstel van de Vice-rector Onderzoek
 - ✓ Voorzitter + plaatsvervanger + secretaris
 - ✓ Voorzitter beslist of onderzoek door voltallige CWI of enkele leden wordt gevoerd
 - ✓ Leden: 3 Wetenschappen en Technologie– 3 Geneeskunde & Life Sciences – 4 Rechten & Economie (ZAP-leden)

Samenstelling van de CWI

UGent

- ✓ Voorzitter = CWI-lid zonder beleidsmandaat
- ✓ Meldpunt = secretaris CWI (integriteitsmedewerker)
- ✓ Onderzoek ontvankelijkheid melding = (vice)rector na ev. advies voorzitter CWI

KU Leuven

- ✓ Voorzitter = CWI-lid zonder beleidsmandaat
- ✓ Meldpunt = secretaris CWI (stafmedewerker DOC)
- ✓ Onderzoek ontvankelijkheid melding = voorzitter CWI

VUB

- ✓ Voorzitter = CWI-lid zonder beleidsmandaat
- ✓ Meldpunt = aanspreekpunt voor wetenschappelijke integriteit
- ✓ Onderzoek ontvankelijkheid melding = aanspreekpunt voor wetenschappelijke integriteit

UAntwerpen

- ✓ Voorzitter = voorzitter Onderzoeksraad
- ✓ Meldpunt = ZAP-lid CWI
- ✓ Onderzoek ontvankelijkheid melding = voorzitter CWI

UHasselt

- ✓ Voorzitter = CWI-lid zonder beleidsmandaat
- ✓ Meldpunt = Secretaris CWI
- ✓ Onderzoek ontvankelijkheid melding = voorzitter CWI

Melding

	UGent	KU Leuven	VUB	UA	UHasselt
Meldingsplicht van onderzoeker indien inbreuk wordt vastgesteld	-	-	Alle VUB personeel	-	-
Anonieme melding bij meldpunt mogelijk	-	(x) Per uitzondering	X (na goedkeuring voorzitter)	-	-
Anonimiteit van melder ten aanzien van CWI (onderzoekscommissie)	-	(x) Per uitzondering	X (na goedkeuring voorzitter)	x	x
Anonimiteit van melder ten aanzien van betrokkene	(x) mits motivatie	x	x	x	X
Verjaringstermijn voor meldingen	Niet gespecificeerd i/h reglement	3 jaar na kennisname van de feiten	Niet gespecificeerd i/h reglement	Niet gespecificeerd i/h reglement	Niet gespecificeerd i/h reglement
Intrekking van melding door melder leidt tot stopzetting onderzoek	Kan tot opstellen vaststellings rapport	-	-	-	-

Wie kan melder zijn?

- ✓ Alle universiteiten:
 - Iedereen kan melder zijn

VUB: Elke medewerker [heeft] de morele plicht melding te maken van inbreuken tegen de wetenschappelijke integriteit binnen een redelijke termijn vanaf het ogenblik dat hij hier kennis van heeft genomen.

Iedere ander persoon kan aangifte doen van inbreuken waar hij weet van heeft. Er moet geen belang worden aangetoond.

- ✓ Bescherming melder

KU Leuven: artikel reglement inzake bescherming van melder ter goeder trouw

UGent: klokkenluidersregeling

Andere universiteiten?

Wie kan betrokkene zijn?

- ✓ Alle universiteiten:
 - CWI voert onderzoek over fraude gepleegd door onderzoekers verbonden aan de instelling op het moment van de feiten
 - CWI is een commissie ingesteld op niveau van de universiteit, niet op niveau van de associatie.

 - ✓ UGent: onderzoekers die geaffilieerd zijn of waren aan de UGent, en/of op onderzoeksactiviteiten die plaatsvinden of vonden aan de UGent (m.a.w. ook onderzoek naar fraude door onderzoekers nu verbonden aan de UGent maar niet op het moment van de feiten - onderzoek in overleg met de andere instelling)
- PhD voor neerlegging → doctoraatsexamencommissie (na verdediging en voor oprichting docexcom: CWI)
- ✓ VUB: met uitsluiting van studenten bevoegd voor inbreuken gepleegd door personen die op het ogenblik van de vermeende inbreuk in het kader van een onderzoeksactiviteit verbonden waren aan de Vrije Universiteit Brussel.

Werking

Kenmerken	UGent	KU Leuven	VUB	UA	UHasselt
Vertrouwelijkheid	x	x	x	x	x
Advies van expert op aanvraag	x	x	x	x	x
Melder – betrokkene worden gehoord	x	(x)	x	(x)	x
Derden kunnen gehoord worden	x	x	x	X	x
Inzageplicht van geanonimiseerde dossier voor alle betrokkenen met een persoonlijk belang	-	-	x	-	-
Recht op antwoord voor melder/ betrokkene	x	x	- (VCWI)	x	x
Vervanging van CWI-leden o.w.v. conflict of Interest	x	x	(ad hoc samenstelling)	x	x
Behandelingstermijn	6 m met mogelijkheid tot verlenging mits motivatie	Redelijke termijn	Redelijke termijn	Redelijke termijn	6 m

Wijze van beraadslaging en beslissing

UGent

Bij voorkeur bij consensus, ook minderheidsstandpunt wordt weergegeven in de conclusie

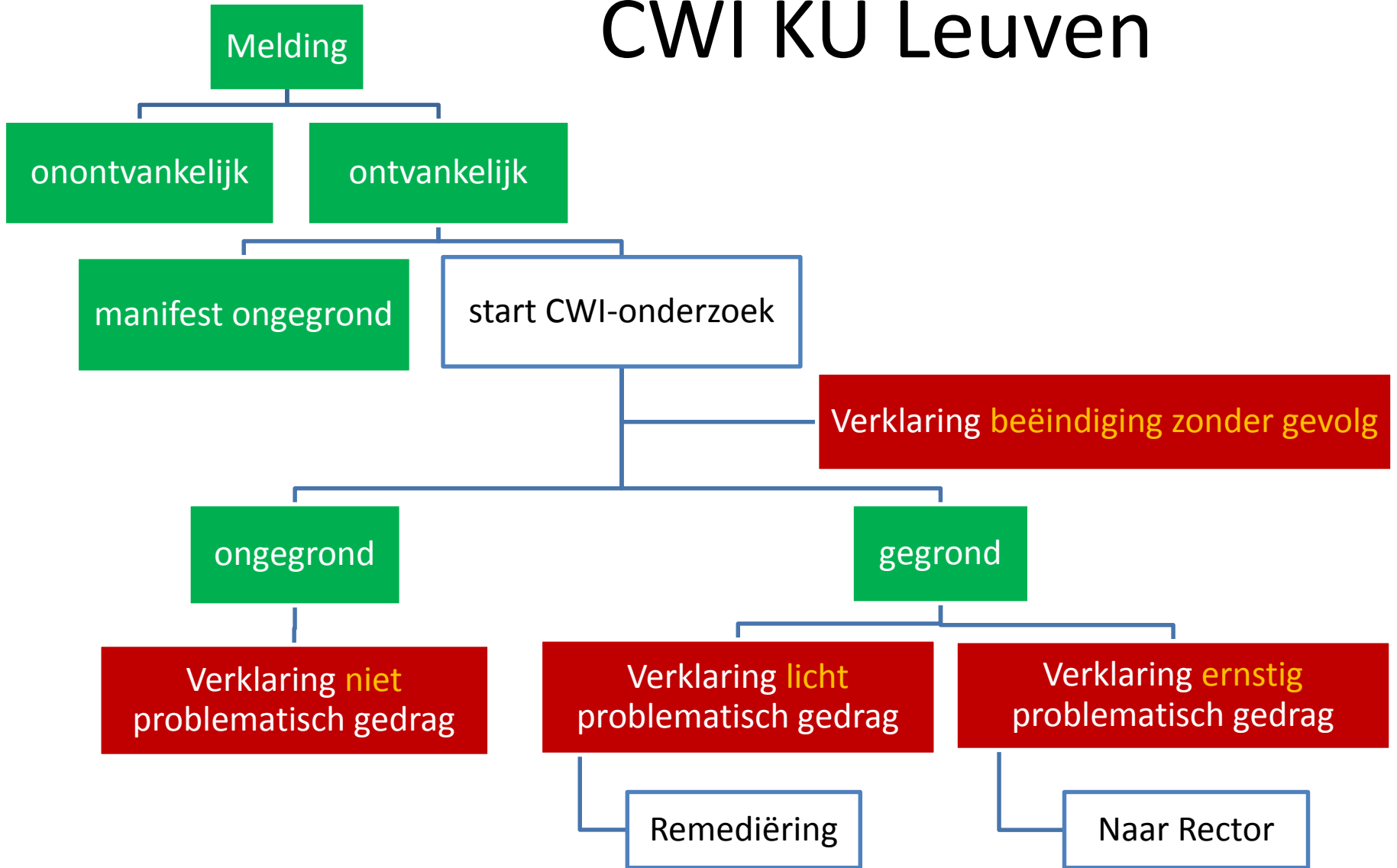
VUB

Collegiaal advies

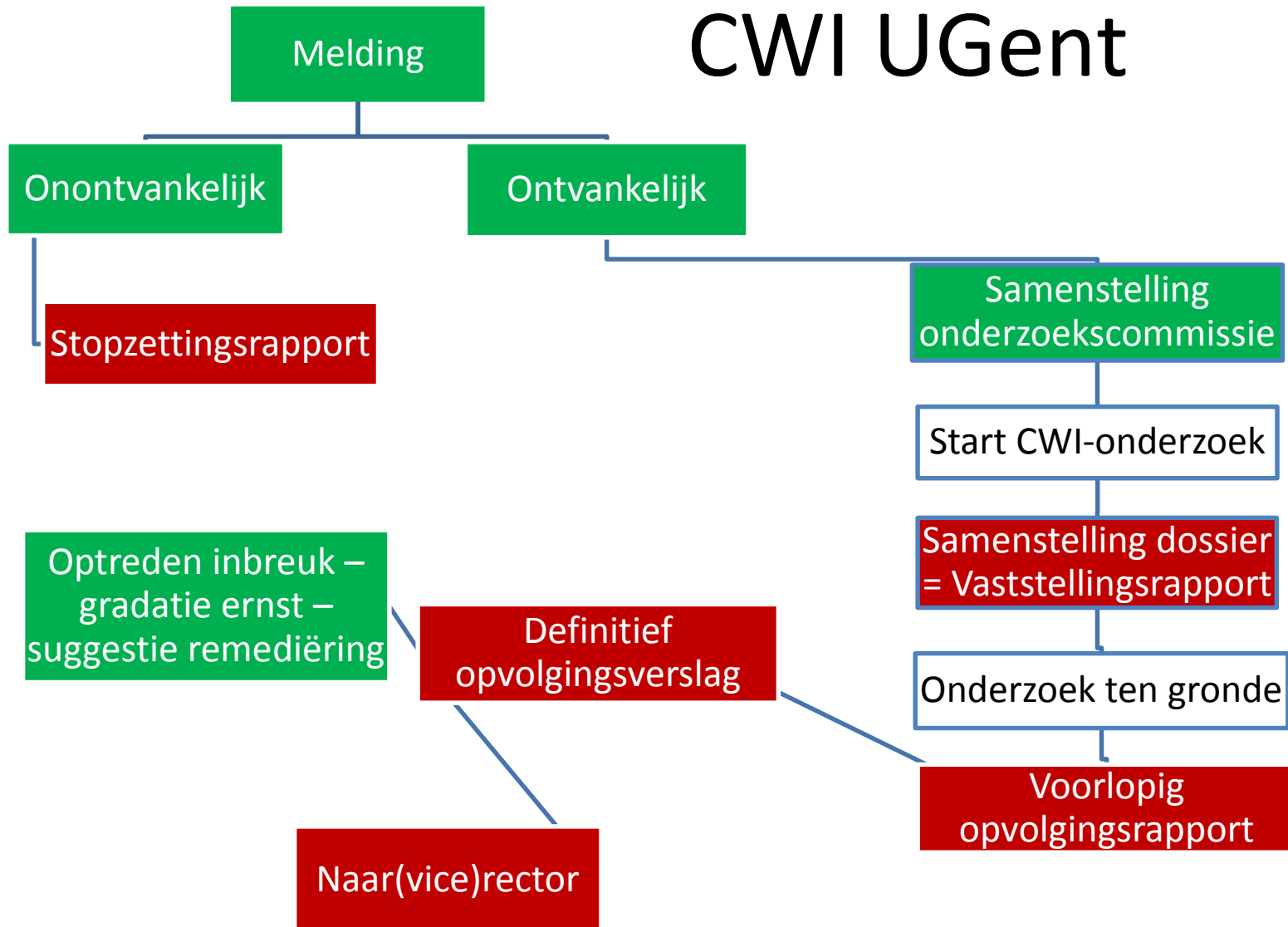
KU Leuven – UAntwerpen – UHasselt

Niet gespecificeerd in de procedure

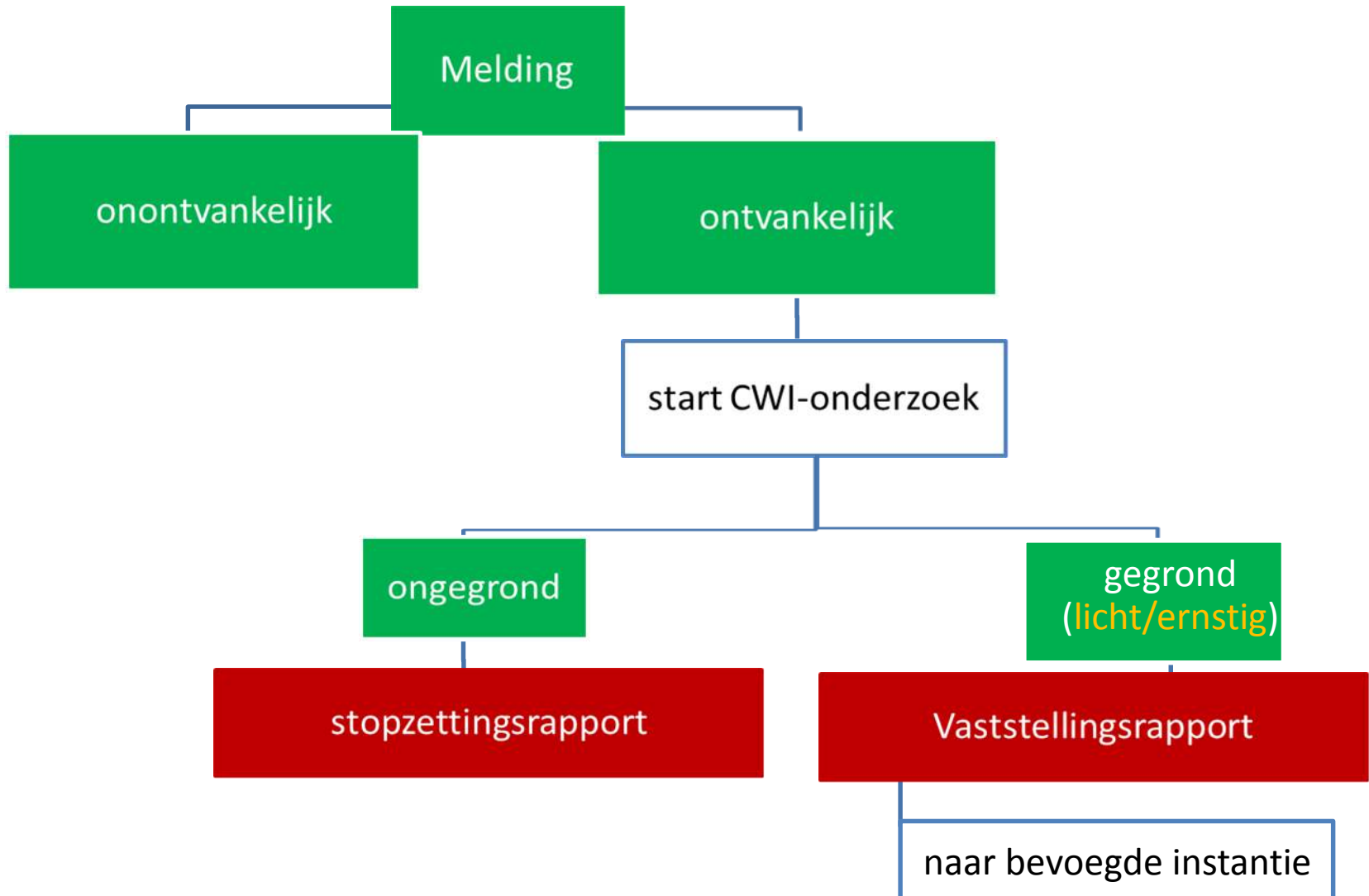
CWI KU Leuven



CWI UGent



CWI UAntwerpen



CWI VUB

Melding bij aanspreekpunt voor WI

Onontvankelijk of Kennelijk Ongegrond

Gemotiveerd naar melder,
jurist & voorzitter CWI

Ontvankelijk

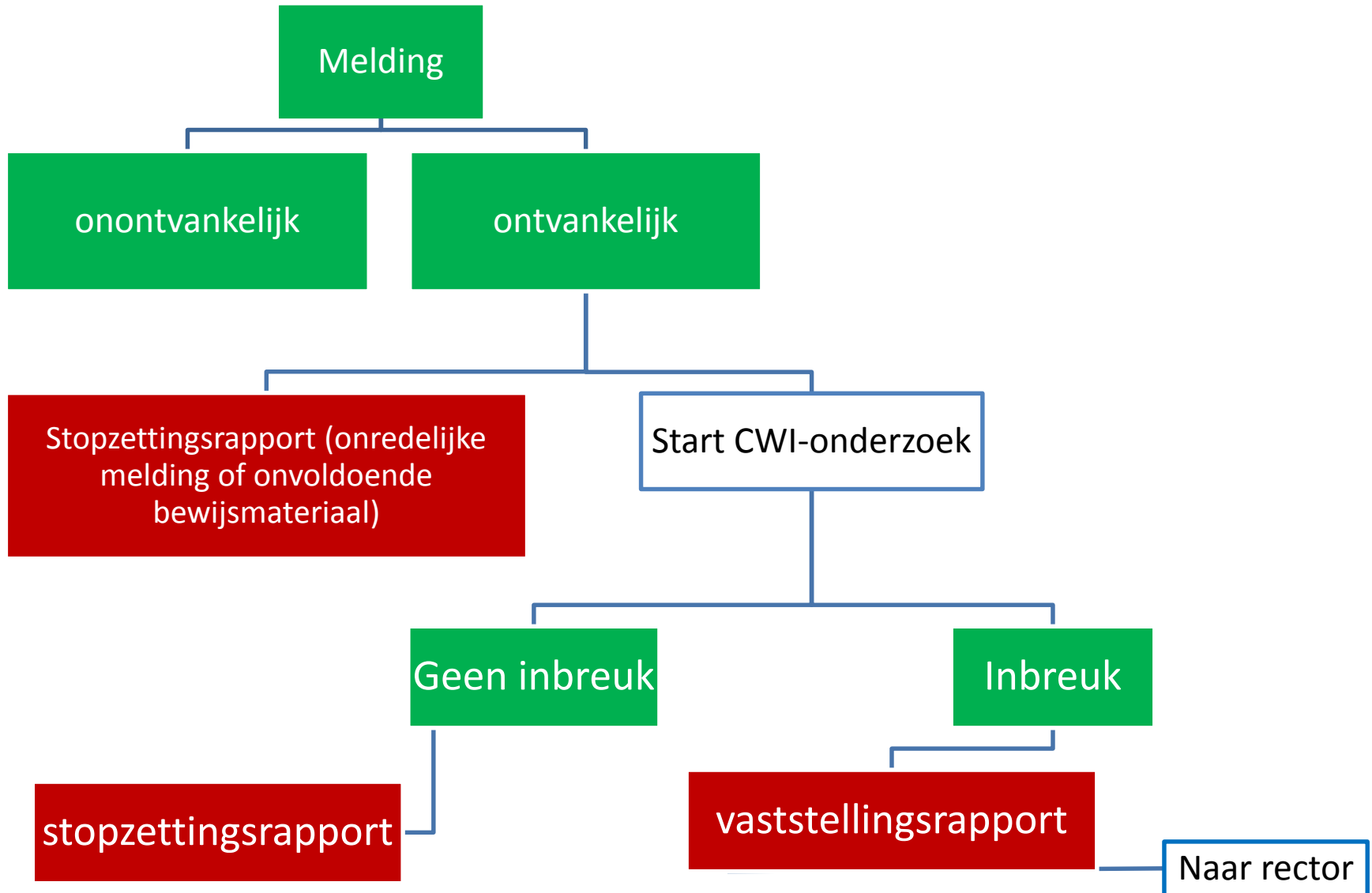
Jurist + voorzitter CWI
(+vice VZ)

Aanduiding
ad-hoc leden

Geen inbreuk WI of Vaststelling inbreuk WI

Gemotiveerd advies naar de rector, melder, betrokkene en
andere belanghebbende partijen (eventueel tijdschriften)

CWI UHasselt



Communicatie

	UGent	KU Leuven	VUB	UA	UHasselt
Communicatie van de conclusies naar de melder	x	x	x	x	x
Communicatie van de conclusies naar de betrokkene	x	(x)*	x	x	x
Communicatie van de conclusies ook naar	(vice)Rector	(Rector enkel i.g.v. ernstige inbreuk)	Rector + alle belanghebbende partijen, betrokken instanties, Tijdschriften	Decaan faculteit + betrokken instanties	Rector VR OZ
Externe communicatie verloopt via	Rector	Rector	Rector	Voorzitter OR of rector	Rector

UGent: rector ontvankelijkheidsbeslissing aan reg.com. + melding ev. aan decaan betrokken faculteit(en); voorzitter melding/conclusies ev. aan andere betrokken instellingen (niet identiteit melder)

***KU Leuven:** de voorzitter kan na overleg met de onderzoekscommissie ingeval van een ongegronde melding uitzonderlijk evenwel afzien van mededeling aan de betrokkene.

Afspraken met andere universiteiten en externe financiers

- Vlaamse universiteiten: Indien de klacht betrekking heeft op een personeelslid dat eveneens verbonden is aan een andere Vlaamse universiteit, spreken de voorzitters van de Commissies van de betrokken instellingen af welke instelling het klachtenonderzoek zal voeren.
- VIB: VIB en universiteit informeren elkaar bij een melding en plegen overleg om te bepalen wie – VIB of universiteit - het voortouw neemt bij het onderzoek naar het vermeende geval van wangedrag (op basis van % universitaire versus VIB payroll).
- FWO: De universiteit voert het onderzoek uit conform haar eigen regels en bezorgt haar bevindingen aan het FWO als het dossier inbreuken op de wetenschappelijke integriteit bevat (vóór de melder en betrokkene op de hoogte worden gebracht van voorlopige conclusie).

...

Vragen i.v.m. procedure (V)CWI

- Communicatie naar huidige werkgever over fraude gepleegd in het verleden? Wat is het standpunt van de CWI's en VCWI hierin?
- Communicatie van de (V)CWI-adviezen naar bredere onderzoeksgemeenschap noodzakelijk?
- Zowel de CWI als de VCWI zijn geen juridische entiteiten: wat is de afdwingbaarheid van hun onderzoekshandelingen bv. in geval een betrokkene niet wil meewerken? Wat is de rechtsgeldigheid van hun onderzoekshandelingen bv. dossier opvragen aan derde? Hoe aanpakken in de praktijk?
- Cijfermateriaal?